



CONSTANT
GROWTH

Ulepszamy
produkcję!



www.cgrowth.pl

Oferta szkoleń.

Więcej ludzi marnuje czas i energię roztrząsając problemy,
niż rzeczywiście próbując je rozwiązać.

Henry Ford

**Zapraszamy do udziału
w szkoleniach, które ulepszają proces
produkcji i dają mierzalne korzyści
na różnych płaszczyznach
funkcjonowania firmy.**

Dzielimy się wiedzą wynikającą z praktyki.

Skuteczność przedstawionych metod działania sprawdziliśmy podczas setek godzin pracy i szkoleń. Efektywność proponowanych rozwiązań potwierdza grono naszych zadowolonych klientów. Ufają nam zarówno małe jak i większe zakłady produkcyjne.

Każde szkolenie dostosowujemy do indywidualnych potrzeb klientów - przeprowadzamy w dogodnym czasie, miejscu, zakresie, w formule otwartej lub zamkniętej. Oferujemy także usługę fachowego doradztwa produkcyjnego.

Szkolenia czy doradztwo z zakresu produkcji rekomendujemy uzupełnić szkoleniami rozwojowymi oraz interpersonalnymi - bo w produkcji, tak jak w życiu, każde pojedyncze ogniwo i umiejętność budowania relacji z ludźmi są równie cenne.

Tak, aby Twoja firma codziennie wzrastała.

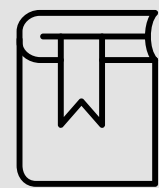


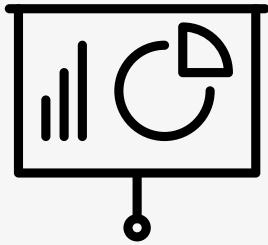
Zespół Constant Growth.

Spis treści

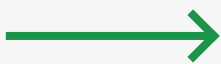
- 6 **Koncepcja Lean w produkcji:**
- 7 **Eliminacja Marnotrawstwa**
- 8 **Program 5S**
- 9 **Efektywne biuro zakładu produkcyjnego**
- 10 **Lean Manufacturing - Usprawnianie procesów produkcyjnych**
- 11 **Kreatywny Leanowiec**
- 12 Nasi trenerzy
- 18 O nas







Szkolenia



**Szkolenia ulepszające produkcję
najczęściej wybierane przez
naszych klientów:**

- › Lean Manufacturing – tzw. szczupłe zarządzanie
- › Kaizen – proces ciągłego doskonalenia
- › Kanban – system narzędzi zarządzania przepływem
- › VSM – mapowanie strumienia wartości
- › SMED – skracanie czasu przezbrojenia i przygotowania do produkcji
- › 5S – efektywne i uporządkowane środowisko pracy
- › RCA – analiza przyczyn źródłowych
- › PS – metody rozwiązywania problemów
- › TPM – zarządzanie wyposażeniem
- › Gamestorming – techniki wzbudzania zaangażowania zespołu
- › Zarządzanie projektami
- › Raport 8D
- › Specyficzne wymagania klientów motoryzacyjnych (Ford, VW, Toyota, BMW, PSA...)
- › VDA 6.3 i 6.5 – audyt procesu i wyrobu

- › OEE – pomiar efektywności urządzeń
- › Six Sigma (green belt, black belt) – zarządzanie jakością wyrobu i procesu
- › ISO/TS 16949
- › ISO 14001
- › ISO 3843
- › TOC – zarządzanie ograniczeniami
- › TQM – kompleksowe zarządzanie jakością
- › SPC – metody statystyczne zarządzania procesem
- › MSA – analiza systemów pomiarowych
- › FMEA – analiza przyczyn i skutków wad
- › Zarządzanie łańcuchem dostaw
- › Zarządzanie magazynem

Doradzamy w zakresie:

- › Optymalizacji przepływu materiału, produktu i informacji przez proces produkcyjny
- › Projektowania i wdrażania layout-u stanowisk na halach produkcyjnych
- › Eliminacji strat w procesach produkcyjnych
- › Zmniejszenia czasu przezbrojeń i przygotowań do produkcji (SMED)
- › Usprawnienie procesu logistyki wewnętrznej w zakładach produkcyjnych
- › Projektowanie i organizacji layout-u magazynów
- › Wdrażania 5s w zakładach produkcyjnych
- › Wdrażania systemu Kaizen w firmach
- › Optymalizacji frachtów
- › Wprowadzania KPI
- › Tworzenia kultury organizacyjnej opartej na samodoskonaleniu
- › Wsparcie w wprowadzeniu i utrzymywaniu specyficznych wymagań klientów: VW, FORD, TOYOTA, JAGUAR, BMW, GM, AUDI, Daimler, Skoda, PSA, Honda, AutoVAZ.
- › Wprowadzenia norm ISO 9001; ISO/TS 16949; ISO/IEC 17025; ISO 14001; PN-N-18001; ISO 3843, PN-EN 1090

**Realizujemy także
szkolenia i warsztaty
produkcyjne - dedykowane,
dostosowane bezpośrednio
do potrzeb klientów.**

Posiadamy doświadczenie również w szkoleniach o tematyce rozwoju osobistego, które zalecamy jako uzupełnienie kompetencji każdego pracownika produkcyjnego.



Zapisy na szkolenia:
szkolenia@cgrowth.pl



Pełna oferta szkoleń:
www.cgrowth.pl

Koncepcja Lean w produkcji



**Każdy ma prawo dowiedzieć się,
jak można pracować sprytniej, a nie ciężiej.**

Dlaczego szkolenia Lean?

Filozofię Lean Manufacturing od tradycyjnie pojmowanej produkcji różni niemal wszystko. Wywodzi się ona z japońskich zakładów produkcyjnych i nazywana jest także metodą „szczupłego zarządzania”.

Jest to droga racjonalizacji, usprawniania i „odchudzania” procesów z takich działań i zasobów, za które klient nie chciałby zapłacić – gdyby był świadomy marnotrawstwa generowanego w związku z realizacją usługi. Koncepcja Lean opiera się także na rozwoju pracowników oraz ciągłym doskonaleniu procesów produkcyjnych zgodnie z narzędziami przypisanymi tej metodzie.

To dlatego koncepcja Lean, choć wywodzi się z procesów typowo produkcyjnych, znalazła liczne zastosowania w wielu sektorach gospodarki na świecie – w tym i w procesach usługowych oraz obszarach nieprodukcyjnych.



Lepsza produkcja



Większa wydajność



Niższe koszty



Wyższa jakość



Zadowoleni
klienci i pracownicy

Eliminacja marnotrawstwa w miejscu pracy



Warsztaty jednodniowe

Skuteczna zarządzanie marnotrawstwem w miejscu pracy oszczędza czas i pieniądze. Jest to jeden z podstawowych sposobów usprawnienia działań w każdej firmie.

Celem warsztatu jest nauczenie uczestników: dostrzegania, mierzenia i eliminacji marnotrawstwa. Szkolenie realizujemy w miejscu pracy uczestników, aby maksymalnie zastosować wiedzę w praktyce i otrzymać wymierny, mierzalny efekt.

Po pierwsze należy wyeliminować rzeczy, których w ogóle nie trzeba robić, to wszystko, co jest czystą stratą czasu, bez szans na jakiegokolwiek kiedykolwiek rezultaty.

Peter F. Drucker

Korzyści po szkoleniu:

- Uczestnik potrafi rozpoznać straty w miejscu pracy.
- Uczestnik umie zmierzyć straty w miejscu pracy.
- Uczestnik potrafi opracować sposób eliminacji strat w miejscu pracy.
- Uczestnik zna i posługuje się narzędziami analizy i metodami pracy tj. diagram spaghetti, yamazumi, badania migawkowe, obserwacja, rejestracja czasu, mapowanie.

Dla kogo:

- Pracownicy bezpośrednio produkcyjni lub pracownicy biura.
- Osoby zarządzające.
- Specjaliści.

Bestseller dla każdego.

5S

Efektywna organizacja miejsca pracy



Warsztaty jednodniowe

Podstawowe szkolenie usprawniające proces produkcyjny w wyznaczonych przez klienta miejscach pracy, w oparciu o adaptację narzędzia 5s.

Celem warsztatu jest poznanie takich technik organizacji, które ułatwiają i przyspieszają codzienną pracę zarówno indywidualnie jak i w grupie pracowników.

Korzyści po szkoleniu:

- Uczestnik dostrzega straty występujące w jego miejscu pracy.
- Uczestnik określa, jakie elementy należy poprawić, aby zwiększyć wydajność i zmniejszyć koszty pracy.
- Uczestnik rozumie proces ciągłego doskonalenia i konieczność nieustannej pracy nad stanem obecnym, doskonalenia standardów pracy, środowiska pracy i siebie.
- Uczestnik wie jak wdrożyć krok po kroku zasady 5S w swoim miejscu pracy.

Dla kogo:

- Pracownicy bezpośrednio produkcyjni lub pracownicy biura.
- Osoby zarządzające.
- Specjaliści.

Lean Office

Efektywne biuro w zakładzie produkcyjnym



Warsztaty jednodniowe

Biuro to podstawowa komórka zarządzająca każdą firmą, od którego zależy funkcjonowanie równoległych działów. Szkolenie z zakresu Lean Office to przewodnik po zasadach i instrumentach szczupłego zarządzania mających zastosowanie w usprawnianiu procesów biurowych.

Celem wprowadzającego szkolenia warsztatowego jest zapoznanie uczestników z zasadami oraz instrumentami koncepcji Lean i możliwościami ich implementowania w środowisku biurowym.

Korzyści po szkoleniu:

- Uczestnik potrafi identyfikować źródła marnotrawstwa we własnych biurach i procesach administracyjnych.
- Uczestnik potrafi eliminować i minimalizować marnotrawstwa.
- Uczestnik zna sposoby zapobiegania niegospodarności, zapobiegania zużyciu bez pożytku i potrzeby zasobów, w tym i najcenniejszego zasobu - czasu.

Dla kogo:

- Osoby nadzorujące lub realizujące procesy biurowe, administracyjne w zakładach produkcyjnych.

Lean Manufacturing

Usprawnianie procesów produkcyjnych



Szkolenie jednodniowe

Kompleksowa wiedza zastosowania metody Lean w zakładzie produkcyjnym.

Celem szkolenia jest poznanie i praktyczna implementacja skutecznych narzędzi pracy Lean w działach typowo produkcyjnych. W warsztatowej formule przyswajamy wiedzę, którą przekładamy na realne sytuacje w miejscu pracy podczas symulacji projektu optymalizacyjnego, jako wymierny rezultat szkolenia.

Korzyści po szkoleniu:

- Uczestnik potrafi identyfikować marnotrawstwo.
- Uczestnik zna proces praktycznego rozwiązywania problemów oparty na „myśleniu A3” z zastosowaniem metod ciągłego doskonalenia (PDCA).
- Uczestnik wie jak praktycznie wykorzystać leanowskie narzędzia analizy problemu: Pareto, Ishikawa, 5 why itd.
- Uczestnik zna metodologię warsztatów Kaizen.
- Uczestnik wie jak przeprowadzić projekty optymalizacyjne zgodnie z zasadą Kaizen w ruchu.

Dla kogo:

- Osoby z działów produkcji, jakości, technicznych, utrzymania ruchu.

Kreatywny Leanowiec



Szkolenie warsztatowe dwudniowe

Idealne zarządzanie Lean pozostawia miejsce na kreatywność, która pomaga w projektowaniu produktów, struktur, procesów, standardów i rozwiązywaniu problemów w zakładzie produkcyjnym.

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników ze sposobami pobudzania i rozwijania kreatywności, jednocześnie nie ujmując nic zorganizowaniu i walorom utrzymywania porządku.

Kreatywność
to inteligencja,
która dobrze się bawi.

Albert Einstein

Korzyści po szkoleniu:

- Uczestnik potrafi kreatywnie zarządzać sobą i procesami produkcyjnymi.
- Uczestnik potrafi zadawać kreatywne pytania i szukać nowych rozwiązań.
- Uczestnik potrafi kreatywnie korzystać z danych i informacji w systemie wizualnym.

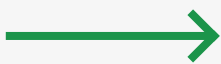
Dla kogo:

- Każdy pracownik firmy, który chce podnieść swoje kompetencje.

Polecamy szczególnie kierownikom.



Trenerzy



Oni dzielą się wiedzą wynikającą z praktyki.

Nasi trenerzy przeprowadzili łącznie setki szkoleń i mają bogate doświadczenie zawodowe. W naszym zespole znajduje się ponad 30 specjalistów, m.in:

Andrzej Białek

Od 2000 roku związany z zarządzaniem i optymalizacją produkcji.
Certyfikowany trener i konsultant.

Specjalizacja:

- Prowadzi szkolenia i warsztaty dla managerów oraz pracowników bezpośrednio produkcyjnych metodą Lean Manufacturing (Kaizen, 5S, SMED, VSM, Kamban, TPM), TOC - Teorii Ograniczeń oraz Zarządzania zmianą.



Doświadczenie zawodowe:

- Stanowiska managerskie dla firm tj. Isuzu, Toyota, Eaton, Caparo, Cooper Standars.
- Roczna praktyka w japońskich fabrykach Toyoty, gdzie zdobył praktyczną wiedzę z TPS.
- Zajmował się restrukturyzacją produkcji w firmie BOMET SA.
- Odpowiedzialny za przeniesienie produkcji z czeskiego zakładu Hydro Aluminium do Polski.

Maciej Worsztynowicz

Od 2000 roku w przemyśle motoryzacyjnym w zakresie opracowania, uruchamiania i nadzorowania procesu technologicznego, zarządzania projektami, analizy przyczyn i skutków wad w procesie oraz ciągłego doskonalenia procesu produkcji.

7 lat doświadczenia jako certyfikowany trener i konsultant.

Specjalizacja:

- Lean Manufacturing, analiza PFMEA i Optymalizacja Systemu Produkcyjnego.

Doświadczenie zawodowe:

- Kierownik ds. Optymalizacji Systemu Produkcyjnego, a następnie Lean Manager, zajmował się m.in. optymalizacją kosztów produkcji poprzez: usprawnianie przepływu materiału, doskonaleniem zarządzania wizualnego i standaryzacji pracy, balansowaniem obciążenia pracą maszyn / operatorów.
- Nadzorował procesy przygotowywania i oceny layoutów oraz scenariuszy pracy operatorów w oparciu o MSD.
- Implementował najlepsze praktyki Lean w każdym obszarze funkcjonowania zakładu i czuwał nad zapewnieniem ciągłego technicznego wsparcia produkcji.
- Ukończył roczne szkolenie leanowskie w amerykańskim zakładzie japońskiej firmy Akebono Brake Corporation, gdzie zajmował się tam m.in. optymalizacją przepływu materiału i wdrażaniem systemu Pull na nowo uruchomionych liniach produkcyjnych.

Aleksander Wyciślik

10 lat doświadczeń jako trener, konsultant, doradca i audytor. Prowadzi szkolenia z zakresu Lean Manufacturing oraz Problem Solving dla pracowników administracji, produkcji, logistyki.

Specjalizacja:

- Projekty związane z reinżynierią procesów wewnętrznych. Wdrożenie narzędzi Lean Manufacturing: 5S- Visual Management, TPM, Poka-Yoke, Kaizen, VSM, Lean Supply Chain, Problem Solving.

Doświadczenie zawodowe:

- Continuous Improvement Manager w firmie z branży Automotive, będącej światowym liderem w swojej dziedzinie.
- Ukończył program Leadership Harvard Business Review.
- Wdrażał narzędzia Lean Manufacturing w kilkunastu zakładach produkcyjnych.
- Implementował standaryzację procesów produkcyjnych.

Piotr Kowalczyk

Trener i konsultant z kilkuletnim doświadczeniem w koordynowaniu projektów z obszaru optymalizacji i doskonalenia jakości procesów produkcyjnych w wiodących międzynarodowych koncernach z branży motoryzacyjnej oraz B2B.

Specjalizacja:

- Zarządzanie procesami produkcyjnymi w przedsiębiorstwie w oparciu o nowoczesne metody ciągłego doskonalenia, efektywnego wykorzystania zasobów, rozwijania kompetencji menedżerskich i umiejętności manualnych.

Doświadczenie zawodowe:

- Implementacja i nadzór nad Systemem Zarządzania (Rozwoju) Halą Produkcyjną - zarządzanie przez cele.
- Uruchomienie produkcji nowego modelu silnika w Toyota Motor Manufacturing Polska (Toyota Aygo, Yaris).
- Uruchomienie produkcji montażu instalacji LPG w samochodach Fiat 500, Fiat Panda, Lancia - Ypsilon.
- Projekt i wdrożenie elementów Lean Manufacturing na liniach montażu instalacji LPG.

Adam Urbanek

11 lat doświadczeń jako trener i audytor. Od 13 lat związany z jakością w branży motoryzacyjnej, na początku odpowiedzialny za SPC, później częściowo za kontakt z klientem.

Specjalizacja:

- Szkolenia modułowe z zakresu programu statystycznego Minitab, modułowe z SPC, MSA, DOE i innych narzędzi statystycznych związanych z Six Sigma.

Doświadczenie zawodowe:

- Prowadzenie szkoleń Six Sigma w zakładach produkcyjnych w USA, Chinach, Włoszech i Francji.
- Audytor wewnętrzny IATF 16949:2016, ISO 14001, OHSAS 18001, QCQI-9, CQI-15, VDA 6.1 i 6.3.
- Obecnie Master Black Belt odpowiedzialny za cały zakład produkcyjny, prowadzenie szkoleń i mentoring projektów Six Sigma, a także metodologii Red X (GM).

Mariusz Kędzierski

Wieloletni certyfikowany coach, trener wewnętrzny i kierownik zespołów trenerów wewnętrznych wspomagających sprzedaż, szkoleniowiec dla handlowców w kraju i za granicą.

Specjalizacja:

- Zarządzanie zespołem, motywowanie i delegowanie, prowadzenie rozmów oceniających, kreatywność, negocjacje zaawansowane, komunikacja w biznesie, asertywność, inteligencja emocjonalna oraz dla handlowców szkolenia produktowe, standardy wizyty handlowej, negocjacje, obsługa klienta, trudny klient, wywieranie wpływu.
- Projekty AC / DC.
- Szkolenia i coaching dla trenerów wewnętrznych.

Doświadczenie zawodowe:

- Przez wiele lat prowadził działania wspomagające sprzedaż dla największych klientów z kraju i z za granicy.
- Pracował jako kierownik działu szkoleń w dużej korporacji międzynarodowej, gdzie był m.in. odpowiedzialny za rozwój kompetencji pracowników oraz koordynował projekt szkoleniowy finansowany z EFS.
- Współtwórca systemu oceny i rozwoju pracowników w dużej korporacji międzynarodowej wraz z wdrożeniem aplikacji internetowej do jego obsługi.
- Sprzedaż usług B2B w branży informatycznej.
- Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.

Witold Mockało

Certyfikowany coach, trener biznesu i komunikacji. 20 lat doświadczenia na stanowiskach kierowniczych w małych i dużych firmach, 15 lat doświadczenia w szkoleniach.

Specjalizacja:

- Branża farmaceutyczna i medyczna, obszar zarządzania zespołami pracowniczymi, budowanie autorytetu szefa, motywowanie pracowników, komunikacja, praca przedstawiciela medycznego i farmaceutycznego, rozwiązywanie konfliktów, negocjacje w biznesie i sprzedaży.

Doświadczenie zawodowe:

- Przez 12 lat trener wewnętrzny i szef zespołu trenerów wewnętrznych w firmach farmaceutycznych. Organizował i prowadził szkolenia dla lekarzy i farmaceutów z zakresu komunikacji i rozwiązywania konfliktów.
- 20 lat doświadczenia w pracy dla firm farmaceutycznych na wszystkich szczeblach sprzedażowych zwieńczonych stanowiskiem Dyrektora Generalnego.
- Doświadczony menadżer, tworzył z sukcesem zespoły pracowników od podstaw.
- Pracownik naukowo-dydaktyczny Akademii Medycznej w Łodzi.
- Uczestnik The Coaching Academy London U.K.
- Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.

Bartłomiej Sapała

Doświadczony trener sprzedaży i zarządzania, organizacji i optymalizacji procesów oraz efektywności osobistej. Skuteczny menedżer w obszarze budowania od podstaw struktur organizacyjnych i sprzedażowych.

Specjalizacja:

- Europejskie standardy obsługi klienta i sprzedaży, management, organizacja i optymalizacja procesów oraz bezpieczeństwa, komunikacja w biznesie, asertywność.
- Szkolenia sprzedażowe z zakresu prowadzenia rozmów handlowych i negocjacji, obsługi klienta w sprzedaży detalicznej, organizacji pracy handlowca, kierowanie zespołem i efektywność osobista.
- Optymalizacja procesów w firmie.
- Wdrażanie standardów sprzedaży w firmach handlowych.

Doświadczenie zawodowe:

- Przez 12 lat związany był ze światowym liderem branży sportowej, firmą Decathlon. Pierwsze doświadczenia menedżerskie zdobywał w Decathlonie we Francji, jako kierownik działu sklepu (1,5 roku), następnie, jako dyrektor pierwszego sklepu w Polsce (5 lat), aż wreszcie będąc dyrektorem operacyjnym Decathlonu w Polsce (5 lat).
- Karierę zawodową zaczynał jako przedstawiciel handlowy w firmie z branży sanitarnej i grzewczej.
- Wykładowca na GWSH.
- Współautor książek „Zawód: handlowiec. Skuteczna sprzedaż bez manipulacji” (OnePress, 2011), „O negocjacjach i negocjatorach. Poradnik praktyka” i artykułów.

Andrzej Niemczyk

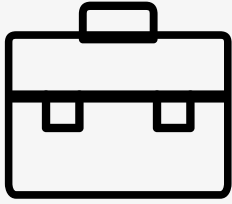
18 lat doświadczenia sprzedażowego na silnie konkurencyjnych rynkach oraz 15 lat zarządzania na kolejnych szczeblach menadżerskich.

Specjalizacja:

- Budowanie i kierowanie zespołami w warunkach silnej konkurencji grupowej.
- Konsultant w zakresie budowania oraz restrukturyzacji zespołów handlowych.

Doświadczenie zawodowe:

- Pracował w firmach farmaceutycznych Gedeon Richter oraz Ewopharma na stanowisku przedstawiciela medycznego, monitora badań klinicznych, kierownika regionalnego i dyrektora regionalnego.
- Przez wiele lat kierował i szkolił przedstawicieli medycznych.
- Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.
- Wykładowca akademicki w Górnośląskiej Wyższej Szkole Handlowej w Katowicach.
- Autor lub współautor ponad 10 książek.



O nas



**Jesteśmy firmą szkoleniowo-doradczą
specjalizującą się w szkoleniach produkcyjnych
oraz interpersonalnych.**



Łączymy doświadczenia zawodowe
i wiedzę trenerską z codzienną filozofią
dobrego zarządzania.

Szkolimy pracowników każdego
szczebla - specjalistów, menadżerów,
kierowników, dyrektorów.

Pokazujemy, jak przełożyć wiedzę na praktykę,
bo wiemy, że w biznesie liczy się działanie.

**Wdrażamy skuteczne,
obciążone niskim
ryzykiem pomysły
na poprawę:**

- › Jakości
- › Bezpieczeństwa
- › Oszczędności czasu
- › Wydajności
- › Wyniku finansowego
- › Morale i motywacji pracowników
- › Zarządzania i komunikacji w firmie.



Pracujemy
z zachowaniem
standardów usług
szkoleniowych PIFS.

Zaufali nam:



Bankowość i finanse

AIG
Beskidzki Dom Maklerski
BPH
BZ WBK
Commercial Union
Fortis Bank
Generalli
ING Bank Śląski
JG CAPITAL SYSTEM
PEKAO
PREVOIR - VIE GROUPE
PREVOIR S.A.
PZU Życie
Raiffeisen POLBANK
SPRAWY



Chemia i materiały budowlane

Barlinek
Bellator Maszyny Budowlane
Budownictwo drogowe Budar
CHIMIMECA
Dorbud
Elplast
Firma Usługowo-Budowlana „SMJ”
Isover
Johnson Controls
KAN
NESTOR
Opoczno
P.V. Prefabet Kluczbork
Pilkington Polska
PLASTBUD
Polifarb Wrocław
Rovese
Saint-Gobain Construction
Viessmann



Elektrotechnika i elektronika

ABB
Acar
Alfa Elektro
Bosch
Danfoss Poland
EL12
ELEKTRO-MET
Elektroskandia
Hager Polo
Hulanicki Bednarek
Kontakt-Simon
LIBRA
NOWA ELEKTRO
Relpol
Schneider Electric Industries Polska
Telefonika Kable



Energetyka i przemysł

ArcelorMittal Poland
Cynk Mal
Elektrobudowa
Elektrownia Rybnik
EXTOM-MEBLE
HYDROTECH Zakład Ochrony Środowiska
Lechpak
MARFOL
Milmet Wilkowice
PKN Orlen
Produkcja Zniczy i Lampionów CEiM
PROMETAL
RAFAKO
ROSOMAK S.A.
RWE Stoen
TOP-THIMM Opakowania
TRANSMED
TRIGGER Composites
Vattenfall Polska
VIACON
Zakłady Azotowe Tarnów
Zespół Elektrowni Pątnów



Kosmetyka i farmacja

Berlin-Chemie
Centrum Laseroterapii
i Ultrasonografii Esmed
Centrum Skutecznej
Rehabilitacji
INSANIX MEDICAL
KRKA Polska
Łomżyńskie Centrum
Medyczne
Mepha
Polfa Tarchomin
PRO-SAN
PZ CORMAY
SALUS
SUNTEN
Śląskie Centrum Medyczne



Przemysł motoryzacyjny

Caparo Forging
Carlex Design
Cooper-Standard
Automotive
Eaton Automotive Systems
Sp. z o.o.
Federal-Mogul
Finnveden
Ispol
ISUZU
Lear Corporation Poland
Magna International
MOTPOL
SITECH
SKF Poznań
TI Automotive
Timken Polska
TRW Częstochowa
Volkswagen Polska



Obiekty handlowe

Auchan
C.H. Bonarka
Castorama
DARMET
Decathlon
Euromarket
KONSTAL
Leroy Merlin
Media Markt
Merkury Market
Nomi
OBI
Polskie Składy Budowlane
Praktiker
Spiżarnia Smaków Natury
Wójcik Fashion



Branża spożywcza

APPOL
Bielmar
Dan Cake
ELTA POLSKA Dystrybucja
EXCELLENCE
Grupa Żywiec
Hochland
Hortex
LU Danone
Nestle
Podlaskie Zakłady
Spożywcze
ROLMEX
WIPASZ S.A.
WIPOL
Zakłady Mięsne
„Pekpol Ostrołęka”
GRUPA HOTELI WAM
ZM Henryk Kania



**Aby Twoja firma
codziennie wzrastała.**

www.cgrowth.pl

